

Arbeidsplassfaktorer og sykefravær

Er det noen sammenheng mellom
deltidsarbeid og sykefravær?

Elin M. Fjeldbraaten, ph.d, rådgiver, Sørlandet Sykehus
HF/Universitetet i Agder

Trondheim 25 november 2015

○ Respekt ○ Faglig dyktighet ○ Tilgjengelighet ○ Engasjement

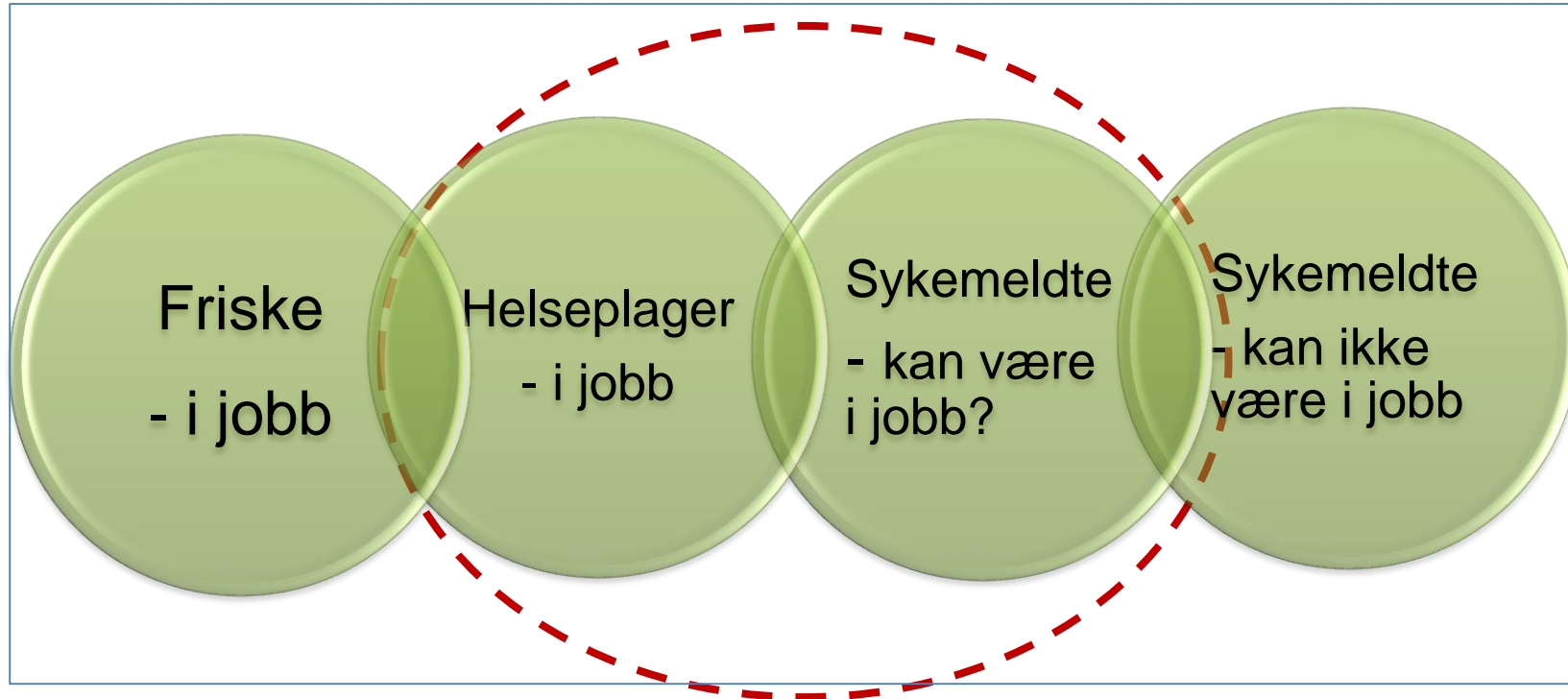
Sykefraværprosjektet ved Sørlandet Sykehus

- Artikkelen er en del av større prosjekt ved SSHF i samarbeid med Universitetet i Agder
- **Hensikten med prosjektet:**
 1. Finne spesifikke og virkningsfulle tiltak på **arbeidsplassen** som kan forebygge og redusere høyt sykefravær
 2. Bidra vitenskapelig til økt kunnskap om (kjønnsforskjeller i) sykefravær
- **Overordnet problemstilling:**

Kan forhold knyttet til arbeidsstedet bidra til å forklare variasjoner i sykefravær og sykenærvær?

- og hva kan arbeidsgiver bidra med for å redusere sykefraværet?
- **Prosjektmidler fra KLP til forskning og tiltak**
 - Prosjektperiode 1.6.2011 - 31.12.2015

Sykefraværsterskelen



Fremgangsmåte

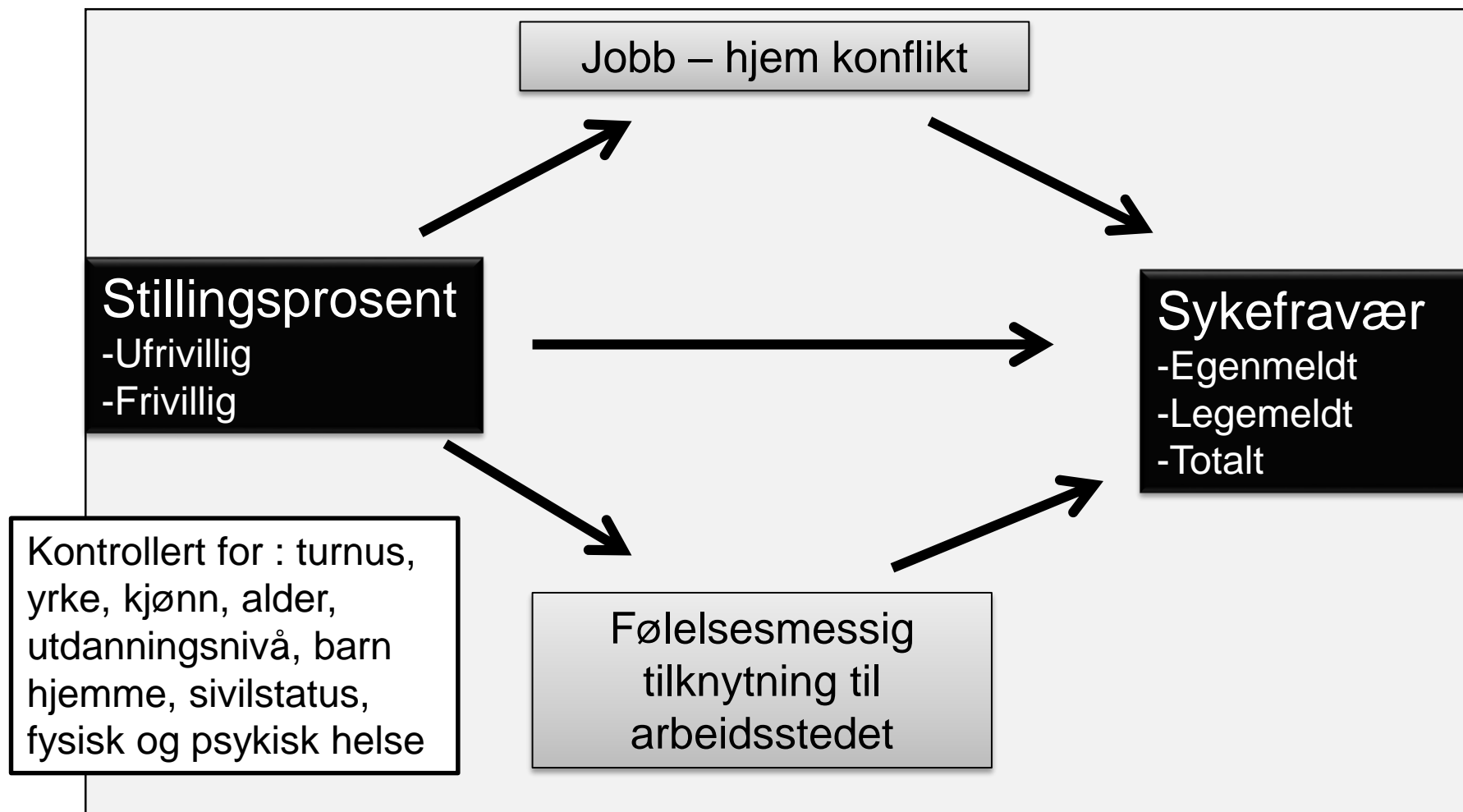
Del 1: 40 dybdeintervjuer med mannlige og kvinnelige sykepleiere (3 enheter)

Del 2: Spørreskjema til alle ansatte (over 30% stilling) ved SSHF

- Samarbeid med professor Dag Ingvar Jacobsen ved UiA
- Svarprosent: 65, 3 (ca 3500 svar)
- Registerdata fra 2011 til 2014 (fra de som har samtykket)

Del 3: Kartlegging, oppfølging og utprøving av tiltak i 10 enheter over 2 år

Modellen i denne artikkelen



Funn basert på survey og registerdata 2013

➤ Bivariat analyse:

- deltid – høyere *legemeldt* og *totalt* fravær (-.05**/-.04*)
- ingen signifikante utslag på forholdet mellom stillingsprosent og *egenmeldt* fravær (.01)

➤ Multivariat analyse:

- ingen signifikante utslag på forholdet mellom stillingsprosent og *legemeldt/totalt* fravær (-.00/.05)
- Høy stillingsprosent, høyere *egenmeldt* fravær (.09**)

Funn forts. – ufrivillig stillingsprosent

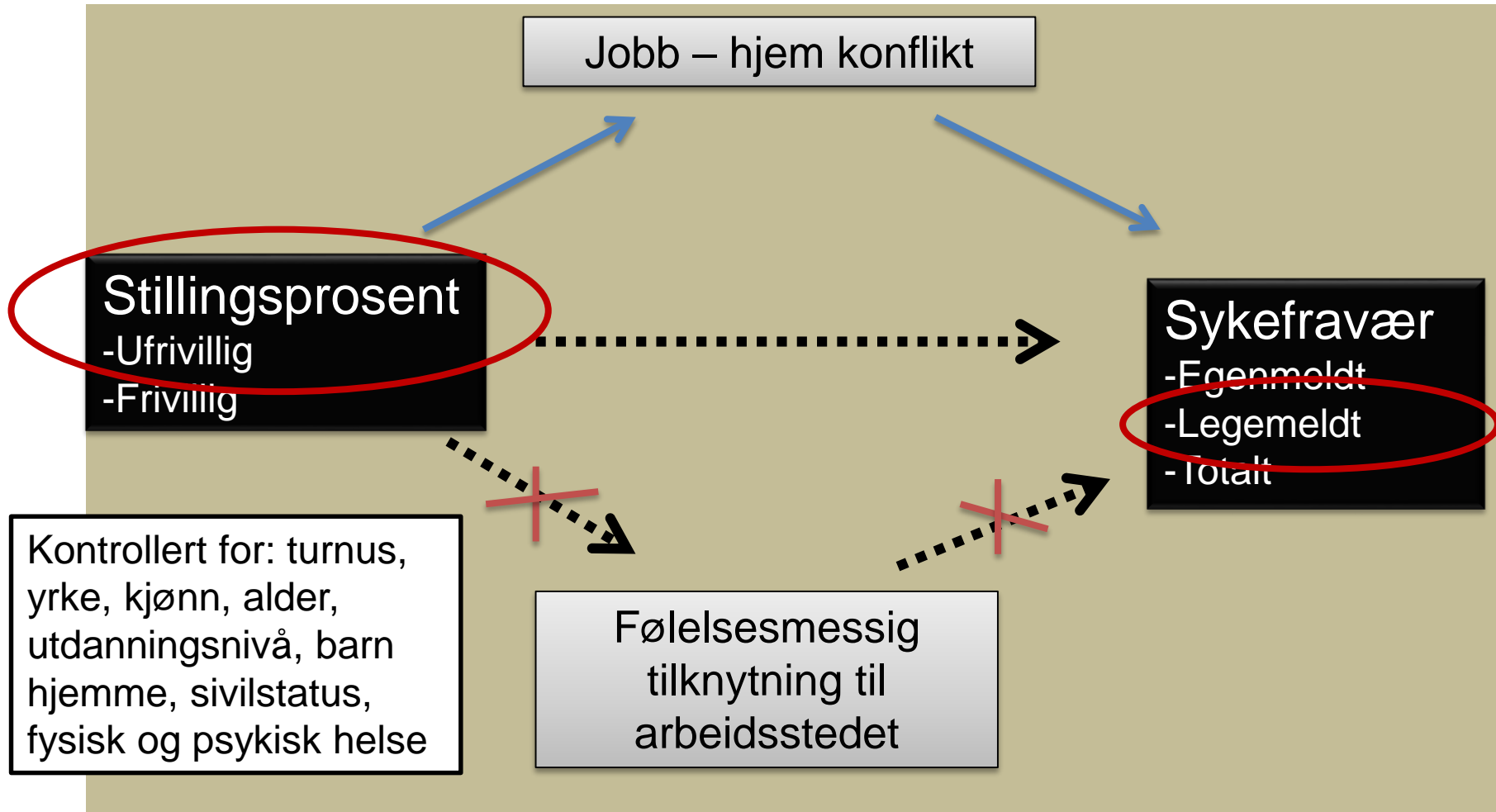
➤ Bivariat analyse:

- ingen signifikante utslag på forholdet mellom ufrivillig stillingsprosent og *egenmeldt/legemeldt og totalt* fravær (.03/.02/.03)

➤ Multivariat analyse:

- ingen signifikante utslag på forholdet mellom ufrivillig stillingsprosent og *egenmeldt/legemeldt og totalt* fravær (-.02/-.01/-.00)

Modellen



| | Totalt | Egenmeldt | Legemeldt |
|--|---------------|---------------|---------------|
| % position | .05 | .09** | -.00 |
| Gap wanted-actual % | -.00 | -.02 | -.01 |
| Wanting higher percentage (1=yes) | -.00 | .03 | -.02 |
| Wanting lower percentage (1=yes) | -.01 | .03 | -.01 |
| Number of shifts (1-3) | .03 | .06 | .02 |
| Working night (1=yes) | -.04 | -.06 | -.04 |
| Working weekends (1=yes) | -.02 | -.04 | .00 |
| Leader (1=yes) | -.05* | -.07** | -.03 |
| Nurse (1=yes) | .07 | .16** | .01 |
| Doctor (1=yes) | -.07* | -.05 | -.05 |
| Personnel with patient contact (1=yes) | .03 | .12** | -.03 |
| Administrative staff (1=yes) | -.04 | .03 | -.06 |
| Blue collar workers (1=yes) | .07* | .03 | 06* |
| Living in a partnership (1=yes) | -.03 | -.03 | -.02 |
| Children at home (1=yes) | .02 | .02 | .00 |
| Gender (1=female) | .14** | .08** | .11** |
| Age | -.03 | -.06** | -.02 |
| Level of education | -.03 | -.03 | -.01 |
| Perceived physical health | -.23** | -.10** | -.22** |
| Perceived psychic health | -.07** | -.09** | -.05* |
| Affective Org Commitment (AOC) | .01 | -.00 | .00 |
| Work-family conflict (WFC) | .03 | .01 | .05* |
| R2adj | .11 | .07 | .08 |

Multivariat analyse:

- **Fysisk og psykisk helse, kjønn og yrke** størst direkte forklaringskraft ift totalt fravær